

## 会 議 録

会議の名称	第1回飯塚市男女共同参画推進委員会
開催日時	令和7年6月9日（月）14：00～15：30
開催場所	飯塚市役所本庁舎 6F 教育委員会会議室
出席委員	坂無淳委員、吉岡和子委員、寺山治委員、須藤明委員、戸畑典子委員、松本登美子委員、矢野由香委員、末清淳子委員、野田鹿江委員、篠崎光寛委員、道園亜希委員
欠席委員	平嶋穂積委員、岡松美千代委員、吉原文明委員
事務局職員	男女共同参画推進課長、企画担当主査、事業係長
会議内容	<p>議題</p> <p>(1) 令和6年度第4回推進委員会での委員意見について</p> <p>(2) 第2次飯塚市男女共同参画後期プラン令和6年度進捗状況報告について</p> <p>(3) 令和7年度事業計画について</p> <p>(4) その他（報告事項）</p> <p>(1) 令和6年度第4回推進委員会での委員意見について 事務局より説明</p> <p>委員 新規採用教員に対する男女共同参画研修については、指導教員より実地での研修をされているとのことであるが、それぞれの考え方や手段で違いが出る。統一した学びは大切であると思うのでオンラインや録画での講座などを活用して有識者の講座を受けるなどしてはどうか。</p> <p>事務局 いただいたご意見について学校教育課と情報共有する。</p> <p>委員 学校では男女共同参画についてどういう科目で指導しているか。また、「共に生きる」の冊子をどのように活用しているか。</p> <p>委員 道徳の教材と絡めながら行ったりする。高学年では日本国憲法の学習をす</p>

るので、人権や男女平等について合わせて学習するほか、保健体育で性教育や性差について学んでいる。

(2) 第2次飯塚市男女共同参画後期プラン令和6年度進捗状況報告について

事務局より進捗管理のうち、市職員の女性管理職登用推進、市職員の男性育児休業取得率の向上、審議会の女性委員登用率向上について抜粋して説明

委員

市女性職員の昇進に関する意識がまだ醸成されていないと思われる。この目標自体が現場に合っていなかった可能性もある。今回のプランで目標が達成されなかった場合、次期プラン策定に向けどのように課題を整理するのか。また、取組状況を確認するための資料をもっと提示していただきたい。

事務局

プランには目標達成には至っていないもの、逆にすでに目標達成しているものもある。それぞれの状況に沿った整理が必要であると考えているが、目標達成に至っていないものはより工夫した取組が必要と考えている。委員の意見をいただきながら次期プラン策定を進めていきたい。取組状況がわかる資料についても今後提示していく。

委員

市職員の女性管理職登用率や男性の育児休業取得率は市役所の数値だけでなく民間企業の数値も示してほしい。また、現プランの目標値はどのようにして設定したのか。

事務局

民間企業との比較について今後可能な範囲で資料を提示していきたい。現プランの目標値設定については、国や県の目標値等を参考に定めたものとする。現プランの計画期間が令和8年度までであり、今年度は次期プラン策定のための市民意識調査等を行い、来年度はその結果を加味しつつ次期プランを策定する。

委員

市職員の女性管理職登用率向上など目標値ありきで進むことは怖い。今の飯塚市の数値でも、女性職員の皆さんが心から望んで昇進しているのであ

ればこの数値に問題はないのではないかと思う。また、男性の育児休業取得率向上の取組については、育児休業でなくても、時短勤務など活用するといいいのではないか。

委員

学校でも男性の育児休業取得は、特に若い世代で増えてきているように思う。

委員

数値にこだわらなくてもといいとなれば何も目標を立てなくてよくなる。他市と比べて飯塚市がどのくらいできているかを見るときに他市との比較はいい指標となる。

委員

男女共同参画が進んでいる鳥取県の取り組みなど、女性の意識変革等いい取り組みをしているところを参考に見ていただきたい。資料にある育児参加のための休暇とはどのようなものか。

事務局

妻が出産する場合に、生まれた子または小学校就学前の子を養育するときに休暇を取得できるというのが育児参加休暇で、5日間取得できる。期間は配偶者の産前産後の期間となっている。

委員

休暇を取得した人の満足度は聞いているか。

事務局

担当課がアンケート等しているかもしれないが、確認できていない。

(3) 令和7年度事業計画について

事務局説明

委員

女性に対する暴力をなくす運動があるが、男性についてもそういう悩みを抱えている方がいる。女性、男性ではなく暴力をなくす運動としたらどうか。

事務局

	<p>国が期間を設けて実施しているものであるが、実際に DV 相談を受ける中で、大半は女性であるが、男性からの相談もある。男性も相談しやすい環境づくりに努めていきたい。</p> <p>委員 福岡県でも相談事業を行っており、男性被害者の専門電話相談もあるので活用してほしい。</p> <p>委員 男女共同参画推進補助金交付事業については何件程度見込んでいるか。</p> <p>事務局 啓発事業については年間 6 件程度、研修事業については 4 団体を見込んでいる。</p> <p>委員 家事シェアシート育児シェアシートはどんなふうに配布しているのか。</p> <p>事務局 婚姻届を出すときに市民課の窓口で配付するほか、飯塚市では赤ちゃんすくすく元気訪問事業で、新生児の生まれた家庭を訪問するときに配付している。市の施設、市役所の本庁舎、各支所、各地区交流センター等で配架している他、イベント実施の際に配布している。</p> <p>(4) その他（報告事項）</p> <p>事務局 次回の推進委員会の予定については決定後通知する。 進捗管理意見書の提出については 6 月 25 日（水）までをお願いしたい。</p> <p>質疑等なし</p>
<p>会議資料</p>	<p>&lt;当日配布&gt;</p> <p>1-1 第 2 次飯塚市男女共同参画後期プラン令和 6 年度進捗管理</p> <p>1-2 第 2 次飯塚市男女共同参画後期プラン令和 6 年度進捗管理【管理指標】</p> <p>1-3 令和 6 年度進捗管理意見書（様式）</p> <p>1-4 第 2 次飯塚市男女共同参画後期プラン進捗管理令和 6 年度総括</p> <p>1-5 第 2 次飯塚市男女共同参画後期プラン令和 6 年度進捗管理説明資料</p>

	資料 2-1 令和 7 年度の事業計画（企画担当） 資料 2-2 令和 7 年度の事業計画（事業係） 参考資料 1 管理職に占める女性の割合（内閣府見える化マップより） 参考資料 2 男性公務員の育児休業取得率（内閣府見える化マップより） 参考資料 3 市町村の審議会等における女性委員の登用状況（福岡県男女 共同参画センター「あすばる」作成資料）
公開・非公開 の別	① 公開            2 一部公開            3 非公開 （傍聴者なし）
その他	