

第2次版様市男女共同参画後期プラン進捗管理 基本目標2 あらゆる分野における女性の活躍推進

| 番号 | 取組№ | 取組内容  | 各課の取組の概要  | 実施項目   | 指標                       | R3         | R4         | R5         | 進捗評価          | R5年度に新たに実施した取組                                       | 今後の取組  | 課名  | 質問、意見   | 回答   |
|----|-----|---|---|--|--------------------------|------------|------------|------------|---------------|--|--|-----|---|--|
| 81 | 54  | 育児・介護休業制度を利用する職員の代替要員の確保など、市職員のワーク・ライフ・バランスの向上を図るための環境づくりを推進するとともに、職員一人ひとりがワーク・ライフ・バランスの実践ができるよう努めます。 | 会計年度任用職員登録制度の周知を図り、登録数を増やし、代替職員の候補者確保に努め、育児・介護休業制度の活用を推進を図る。また、ワーク・ライフ・バランスに係る各種理解を深めるよう取り組む。 | 会計年度任用職員制度について、HP、SNS等を活用し、周知を図る。また、ワーク・ライフ・バランスに係る各種理解を深める小冊子を、掲示板に掲示し周知を図った。 | 周知回数<br>①制度の周知<br>②冊子の周知 | ①1回<br>②1回 | ①1回<br>②1回 | ①1回<br>②1回 | A:100%達成できている | 会計年度任用職員登録制度の周知を図るため、採用支援クラウドサービス等新たな採用方法に向けた検討を行った。 | 引き続きHP、SNS等を活用した登録者数の増加、再休及び産休育休等の代替職員の早期確保に努める。 | 人事課 | ①会計年度任用職員登録制度について説明してほしい。<br>②市のイクボスの取組の具体的内容を学校教育課でも共有し、人事課の男性育児休業取得の向上に向けたマネジメントフローを教職員向けに提供することや、学校長によるイクボス宣言の実施などできないでしょうか。（学校教育課で回答） | ①会計年度任用職員とは、一会計年度を超えない範囲で任用がなされる職員です。勤務要件に応じて、常勤職員と同じである「フルタイム」、常勤職員よりも短い勤務の「パートタイム」に区分され、定型的・比較的簡単な事務を行う1級職、知識・経験などが求められる専門的業務を行う2級職があります。当該制度では登録制度を採用しており、「登録申込書兼履歴書」の提出又はインターネットから「電子申請」による申し込みにより、会計年度任用職員の候補者として登録します。これにより、任用の必要性が発生した際に、募集から開始するよりも迅速に任用者の確定につながるよう採り入れている制度です。（人事課）<br>②仕事と子育ての両立支援のため、教職員向けに福岡県教育委員会が作成したハンドブックを市立各小中学校に配布しております。また、学校長によるイクボス宣言の実施については、今後検討いたします。（学校教育課） |